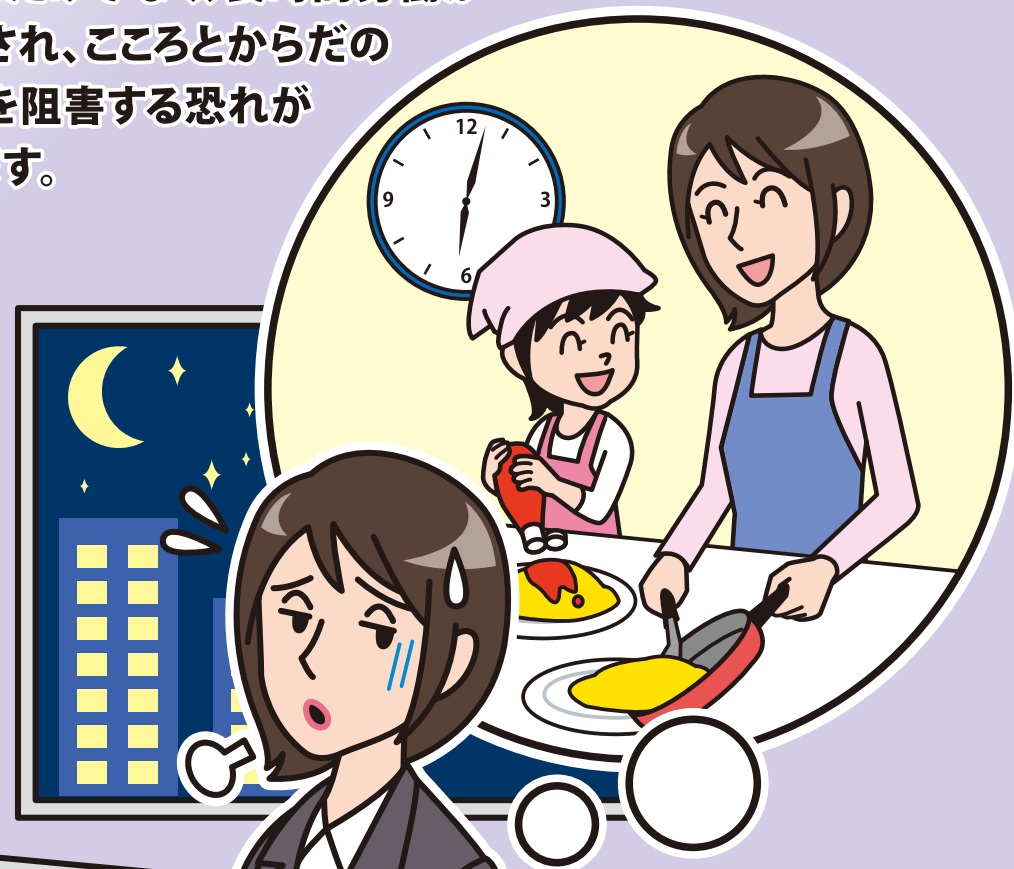


あなたの 労働時間管理は 適正ですか？

不払い残業は、労働基準法違反
となるだけでなく、長時間労働が
放置され、こころとからだの
健康を阻害する恐れが
あります。



▼不払い残業防止に向けてチェックしてみましょう！

- ✓ 時間外労働は上司の指示に基づいて行っていますか？
- ✓ 労働時間の記録と確認は日々行っていますか？
- ✓ 36協定の趣旨や締結内容を良く理解していますか？
- ✓ 賃金に反映できる時間外労働が規制されていませんか？
- ✓ 労働時間について職場で十分な話し合いを行っていますか？

2015不払い残業防止キャンペーン

平成27年11月1日 ▶ 11月30日